



Commune de X.....

.....

.....

Service Formation

Références : ..

X, le.....

Le Maire de la commune de X

A

L'ensemble des personnels de catégorie C
intervenant auprès de la petite enfance

Faute de diplôme ou de titre de niveau V, certain(e)s d'entre vous peuvent se voir freiné(e)s ou limité(e)s dans l'évolution de leur carrière ou la pérennisation de leur emploi. C'est pour répondre à ces difficultés que la Commune de X a décidé de vous inciter à préparer le C.A.P. Petite enfance par le biais de la validation des acquis de l'expérience.

Ce dispositif s'adresse à toute personne engagée depuis au moins trois ans dans la vie active. Il permet d'obtenir tout ou partie d'un diplôme ou d'un titre en rapport avec ses activités professionnelles, ou bénévoles, en faisant valider les acquis de son expérience.

La loi reconnaît donc que l'activité de travail permet d'acquérir des connaissances et qu'elle produit des qualifications identiques à la formation initiale traditionnelle, l'apprentissage et la formation continue.

La validation des acquis est une démarche individuelle qui s'appuie sur un travail personnel. Le candidat constitue un dossier faisant état de l'ensemble de ses compétences professionnelles acquises dans l'exercice d'une activité salariée, non salariée ou bénévole en rapport direct avec le contenu du diplôme ou du titre.

Au vu de ce dossier, et d'un entretien avec le candidat, un jury décide de l'attribution totale ou partielle du diplôme. En cas de validation partielle, il doit préciser quelles sont les connaissances et/ou aptitudes qui devront faire l'objet d'un contrôle complémentaire.

Convaincu de l'intérêt que vous porterez à cette démarche innovante, je vous invite à prendre contact avec le service Formation qui vous orientera vers l'organisme habilité à recevoir votre demande de validation et à vous accompagner dans la constitution de votre dossier.

Le Maire

Respect de la forme / 8 pts

Contenu de la lettre / 12 pts